

集团表彰的2019年度六类优秀名单

- 一、优秀员工奖（11名）：王洲、黄媛媛、张勤、傅恭盼、张雪、李时君、胡善俊、徐孝明、刘道志、雍友君、王雄。
- 二、优秀技术负责人奖（6名）：朱怀清、刘小华、臧守军、周清明、刘启友、傅云。
- 三、优秀指挥长（2名）：张远福、刘兆明。
- 四、优秀管理者奖（6名）：陈长松、王华根、尹健、丁公开、邱守云、汪洋。
- 五、优秀项目经理（12名）：质量奖：徐友常、潘彩军、李新明、郑先荣、周世青、徐传敏；文明施工奖：武继福、葛真生、于世和、葛奇、石玉峰、徐孝勤。
- 六、优秀团队奖（5个）：南京天益汽车贸易有限公司、南京久恒商管公司、南京八建工程、经营部、集团办公室。



图为向优秀员工颁奖（第一批）



图为向优秀员工颁奖（第二批）



图为向优秀技术负责人颁奖



图为向优秀指挥长颁奖



图为向优秀管理者颁奖



图为向优秀项目经理（质量）颁奖



图为向优秀项目经理（文明施工）颁奖



图为向优秀团队（代表）颁奖

（上接第三版）项目部需在施工过程中注意的重点：1、木工封模时施工员检查拼缝严密性和加固措施；2、混凝土自检塌落度、瓦工浇筑时注意振捣密实，后期注意养护；3、现浇板板厚控制注意控制要点，特别是混凝土收刮方向和方量的控制；4、二次结构浇筑前白胶带的合理和正确使用，封模严密防止胀模；5、墙体砌筑第一检查原材料，第二控制灰缝和垂直度、平整度；6、空鼓开裂问题的提前控制和后期的修补；7、原材料自检方面仍需加强，不合格的产品禁止使用到工程中去。

下一步工作要求：1、各项目部完善自检体系，针对问题及时修补和后续质量控制；2、对于原材料质量的把控放在第一位；3、质量方面除了上述的检查项目外增加钢筋工程、模板工程、支撑系统、安装工程巡查力度，全方位了解项目部的整体施工质量；4、针对施工班组的施工工艺进行分析，做的不好的直接上黑名单；5、针对质量存在明显缺陷的项目进行专项检查并排名上墙对标找差；6、公司工程部组织项目部技术人员到做的好的项目进行技术交流（本信息系根据工程部课件整理）。

捐款捐物支持疫情防控集团走在前列



图为夏木生到防控一线看望慰问 坚持一手抓防疫和复工复产，同时一如继往发扬无私奉献的企业精神，第一时间向疫情防控一线伸出援手、奉献爱

心，用走在全区企业前列的实际行动支持这场疫情防控阻击战。

今年1月30日，集团董事长兼总经理夏木生率集团副总经理夏廷晖通过区红十字会向全区疫情防控一线分别捐赠了1万元。据介绍这是全区率先向疫情防控捐款中的前三笔中的两笔。2月8日上午10点左右，区人大代表、集团董事长夏木生来到庆丰路社区，看望慰问社区疫情防控一线人员，并送去了慰问金5万元整，将温暖关怀送到他们中间，给一线的同志们加油鼓劲。庆丰路社区党委书记方璐、区



图为会议现场一角

4月6日下午集团在总部五楼活动室举办“南京八建集团对标找差创新实干推动高质量发展暨党员冬训会”，集团全体高管、集团党支部全体党员、全体员工、浦口分公司、久恒天益中层及以上人员和指挥长、合营项目部会计共90多人参加。活动由支部副书记芮敬栋主持，区委党校副校长黄术保主讲了《“开创”“中国之治的新境界》和《提高制度执行力》，集团董事长兼总经理夏木生发表讲话部署相关工作。

活动首先由芮敬栋副书记传达了3月区城建局对标找差创新实干推动高质量发展动员大会精神及城建局张启权书记在大会的重要讲话。同时他结合集团去年工作和发展的实际就如何对标找差、如何创新实干、如何推动集团三大板块产业高质量发展提出了个人的意见和想法。

黄术保的讲座分两个部分，首先主讲了《“开创”“中国之治”的新境界》他重点阐述了总体要求指导思想、遵循的原则、聚焦的重点以及任务要求。关于总体目标他说一是到建党100年时，在各方面制度更加成熟更加定型上取得明显成效；二是到2035年，各方面制度更加完善，基本实现国家治理体系和治理能力现代化；三是到建国100年时，全面实现国家治理体系和治理能力现代化，使中国特色社会主义制度更加巩固、优越性充分展现。重点任务是十三个坚持和完善，即党的领导制度体系，人民当家作主制度体系，中国特色社会主义法治体系，中国特色社会主义行政体制，社会主义市场经济制度，繁荣发展社会主义先进文化的制度，统筹城乡的民生保障制度，共建共治共享的社会治理制度，生态文明制度体系，党对人民军队的绝对领导制度，“一国两制”制度体系，独立自主的和平外交政策，党和国家监督体系。

随后他主讲了《提高制度执行力》。他说就全局而言，执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力；就个人而言，执行力就是把领导安排的事做成功的能力。他形象地说执行力有九段即九个档次。随后他列举了执行力的八个经典案例，并分别通过点评的形式提出了提高制度执行力的八条建议和意见：1、科学合理的战略部署是执行的前提；战略如果脱离实际，就根本谈不上执行。2、做好目标设定、计划和预算是执行的基础。做好时间管理是提升执行效率的保障。3、执行事前一定要做讲清楚，讲清后果，沟通到位。4、员工执行开始时都想把工作做好，用好人才才能做好事。如果岗位的难度过低，体现不出人的能力，资源配置不合理，就会导致内耗甚至残杀，如同第一间房子里的猴子；而岗位的难度太大，再努力也不能达到，人才只会被埋没，就像第二间房子里的猴子。只有岗位难易适当，并设立考核机制（第二间房子里的食物），才能真正提升执行力。6、制度的制定对于执行力会产生重要的作用，制度安排一定要合理、合法。任何公平的规则在不公平的安排下，都会失去其公平的本质。7、执行的结果好坏取决于执行力最差的员工，因此不要不断增强员工的素质。8、增强执行力，就要使员工经常保持一种良好的精神状态。

集团党支部书记、董事长、总经理夏木生在活动结束后发表了讲话。他首先感谢王校长精彩的讲座。他说“开创中国之治的新境界”，1、形成了制度和体系。从无到有；2、体现了制度优势；3、抗疫得到了充分体现；4、再好的制度也需要不断完善；5、如何完善；6、领会中国之治和执行力。他强调这些对企业有指导意义，培训和引进人才是企业发展的基础，个人能力和水平的提升很重要。今年是集团的能力提升年，培训放人工作考核中，形成工作制度。主要措施有：1、请进来，请大学教授讲课，提高个人思考的眼光；2、走出去，参加高校等机构创办的各类学习专业技能的课程，公司员工有丰富和想法的要积极申请；3、积累，在工作中总结提升，积累经验丰富智慧。我们公司现在在创举、升特的难度很大，当越过这些苦难之后，回头看难度也不大，要树立信心，2016年制定的十三五规划，今年是最后一年，回顾这五年，有完成也有未达成，收官之年，也是一个十四五规划开局之年，要明确方向，疫情对经济的影响很大，我们要奋起扬鞭，做好自己，齐心协力，克服困难，把损失降到最低。 （俞鹏超）

大代表王启萍一同慰问。在董事长总经理的影响和带领下集团及旗下天利广场、天益汽车商贸城先后向溧水区慈善总会、永阳街道庆丰路社区、崇文社区、石巷社区、高塘社区和开发区机场路社区捐款17多万元。同时集团承建工程项目的各项目部也踊跃向工程项目所在地的相关单位和人员开展防疫捐赠。项目经理杜振华就亲自开车把方便面和相关资料送到防疫一线，奉献爱心！据不完全统计截止目前集团及所属部门单位向疫情防控一线捐款捐物近50万元。

热烈祝贺集团2019年度总结表彰大会隆重召开！

诚信 务实 和谐 高 效

南京八建集团有限公司
主（赠阅资料）办
第 3 0 期

集团召开2019年度总结表彰大会

凝心聚力稳健发展 2019 砥砺前行圆满收官 2020

为总结2019年度工作、做好2020年工作，更好地激励员工、树立榜样，集团办公室研究决定，4月18日下午在原区委党校礼堂隆重召开2019年度总结表彰大会，全体项目经理、指挥长、各项目部技术负责人、合营项目部会计、集团全体员工、浦口分公司、久恒和天益全体员工共200多人参加，集团领导夏木生、葛传生、高明亮、臧和林、芮敬栋在主席台就座。集团董事长、总经理夏木生发表重要讲话，强调了今年发展的目标任务，集团十三五以来四年发展的主要经验，突出强调了做好今年工作必须注意抓好的五个方面的工作。

表彰大会在雄壮的进行曲中开始。大会由集团党支部书记芮敬栋主持，并宣读了大会的议程。第一项议程是集团副总经理高明亮宣读集团2019年度工作总结（该总结本刊下期刊发）。第二项议程是由集团总工程师臧和林宣读集团《关于对项目质量安全目标管理进行考核兑现的决定》（即市八建字【2020】11号文件；全文另发）和集团《关于对2019年度信用分评定工作进行考核兑现的决定》（即市八建字【2020】10号文件；全文另发）。大会第三项议程由集团常务副总经理葛传生宣读集团《关于2019年度优秀员工、优秀技术负责人、优秀指挥长、优秀管理者、优秀项目经理及优秀团队的决定》（即市八建字【2020】6号文件；全文另发）。大会第四项议程由集团领导宣读表彰的11名优秀员工荣誉证书（分两批）。第五项议程是接受表彰的优秀技术负责人（6名）颁发证书。第六项议程是接受表彰的优秀指挥长（2名）颁发证书。第七项议程是接受表彰的优秀管理者（6名）颁发证书。第八项议程是接受表彰的优秀项目经理（12名分两批）颁发证书。第九项议程是接受表彰的优秀团队颁发证书（5个，由代表领奖）。第十项到第十六项议程是接受表彰的优秀代表进行大会发言，共7人（他们的发言本刊下期陆续刊发），他们依次分别是优秀员工王洲、优秀技术负责人朱怀清、优秀指挥长刘兆明、优秀管理者陈长松、优秀项目经理徐友常、优秀项目经理（文明施工）葛奇、优秀团队代表袁莉。

大会最后一项议程是集团董事长、总经理夏木生发表重要讲话（讲话全文另发）。他在热烈的掌声中明确了2020年工作的目标任务，简要总结了十三五期间四年的成功经验，突出强调了在今后的工作中，要结合近年来集团的实际，始终要牢牢把握以下五个方面的工作：以人为本，培养引进并举，做到人尽其才；保持清醒头脑，把握好发展方向和节奏；弘扬勤勉、踏实、诚信、进取的企业精神；依托平台、搭建平台、打造平台，在平台上谋发展；以德为先，厚德载物；自强不息，天道酬勤。大会在热烈掌声中结束。（俞鹏超、综合）



图为大会主席台



图为大会会场一角

努力把集团提升到更好更高的发展水平

——董事长兼总经理夏木生在2019年度总结表彰会议的讲话

刚才对2019年工作成绩突出的同志和团队进行了表彰，获奖代表进行了发言。2019年在各位同仁的共同努力下，各项工作取得了较好的成绩。今年是八建集团十三五规划的收官之年，面对新冠疫情的影响，我们抢抓机遇、迎难而上，如何明确了今年的10项奋斗目标：1、全力推进升特、创举；2、规模上求突破，开票收入超15亿元，施工产值达40亿元，新接工程20亿元（其中浦口分公司8亿元、市政部2亿元、宁强建设1.5亿元）；3、继续保持信用满分；4、工程创优指标较2019年提升10%，创一项“扬子杯”；5、工程结算完成怡景二期、东屏安置房、人才公寓、银隆厂房的目标任务；6、商业板块要形成朝气蓬勃的发展态势，天利出租率达90%，租金收入增长10%；天益出租率90%；宁强创业园出租率达100%，租金增长8%；军民两用确定出租合作意向，资产分割基本完成；7、加快信息化

建设，新开工项目使用率100%。8、对外投资不低于2亿元。9、深化绩效考核。10、党建、企业文化、财务管理、内部管理再上新台阶。

为实现十三五规划的完美收官，十四五规划的良好开局，开启好新的征程，我们简要回顾一下十三五期间几年来的发展：项目部和公司合营全面展开；银企合作从谋求与银行合作到追求追求合作；集团分公司搬迁到新建改善了办公条件；天利广场持续见好；军民两用项目的合作建设为公司发展拓展了新基地；创举、升特不懈努力；信用分进满分行列并持续维护了满分；和全国前20强开发商的合作开发等等，应该是硕果累累。入建的各位同仁在不同的工作岗位上挥洒了汗水，付出了艰辛，展示了智（下转第二版）



3月28日上午，区委区政府召开全区2020年建筑业暨一季度建筑工程质量安全工作会议，总结2019年建筑业发展工作，表彰先进，部署2020年重点工作，并开展建筑领域安全生产业务培训。集团董事长兼总经理夏木生率集团受表彰的集体代表和个人出席。

会上宣读区委区政府关于表扬2019年度建筑业高质量发展“优秀企业”的决定，分别为2019年全区建筑业优秀企业、资质升级企业、质量安全企业、智慧工地颁奖。会上宣布的区政府溧政发【2020】44号文件《南京市溧水区人民政府《关于表彰2019年度建筑业优秀企业的决定》，集团公司名列其中，另有7家同行企业，同时被表彰为优秀企业。另外的集团的《金谷佳苑四期工程》潘彩军项目部被评为“2019年度溧水区建筑发展先进集体”（共30个）；李双喜和杜振华被评为2019年度溧水区建筑业发展先进个人（共30人）。（俞鹏超）

关于表彰2019年度优秀员工 优秀技术负责人 优秀指挥长 优秀管理者 优秀项目经理及优秀团队的决定

（市八建字【2020】6号文件）

2019年集团公司在经济运行下滑、竞争异常激烈的大环境下，审时度势，迎难而上，坚持稳健发展的总体思路。苦练内功，切实加强信用、创优、考核、信息化和项目经理人才队伍建设，致力打造八建品牌和平台优势。全力推进天益汽贸园如期试营业，巩固发展集团一主两翼，三大产业良性互动，优势互补的崭新格局。为表彰先进，弘扬正气，进一步激励全体员工凝心聚力，砥砺前行，经集团公司研究决定，授予王洲等11名同志为“优秀员工”，朱怀清等6名同志为“优秀技术负责人”，张远福、刘兆明两同志为“优秀指挥长”，尹健等6名同志为“优秀管理者”，徐友常等12名同志为“优秀项目经理”，天益汽贸等5个部门为“优秀团队”称号，并予以表彰。

希望受表彰的上述团队和个人在新的一年里，再接再厉，勇毅前行，一如既往地发挥示范引领作用。同时也倡议全体员工向他们学习，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。在各自的工作岗位上，只争朝夕，不负韶华，做大做强八建集团。（具体名单详见本期四版）

南京八建集团 2020年4月9日

关于对项目质量安全目标管理进行考核兑现的决定

（市八建字【2020】11号文件）

为了进一步加强、规范项目的质量、安全管理，严格做到目标管理，定期考核，激励先进，并充分体现公平、公正的原则，引导项目部积极创优，现对2015年1月至2020年4月期间签订目标管理补充协议，并具备兑现条件的项目进行考核兑现。

为了体现项目目标管理奖励方案的科学性、合理性和可操作性，并充分体现奖励为主，处罚为辅的激励政策，经2019年7月5日公司办公会讨论通过，2015年1月—2020年4月期间的目标管理兑现方案调整为：1、全部完成协议目标的：奖励标准为：扬子杯10万元/个，金陵杯5万元/个，省级文明工地10万元/个，市级文明工地5万元/个；2、部分完成协议目标的：每少一个罚款标准为：扬子杯5万元/个，金陵杯2万元/个，省级文明工地5万元/个，市级文明工地2万元/个。具体考核兑现项目名单详见附件一、二（本刊略）。望遵照执行！

南京八建集团 二〇二〇年四月十六日

关于对2019年度信用分评定工作进行考核兑现的决定

（市八建字【2020】11号文件）

为了进一步加强信用分评定管理，做到定期考核，奖罚分明，现依据市八建字（2019）11号文《关于进一步规范工程系统、市场行为的奖励规定》及市城乡建设委员会信用评价系统公告的信用评价细则对2019年度上半年、下半年两个评定周期的评定工作进行考核兑现。（另经总经理办公会讨论通过：针对2019年上半年，在信用分评定工作中项目所在地主管部门拟上报有项目扣分情况，后经公司做工作未予上报的，本次考核免于罚款处理，请涉及的项目予以警示，今后凡出现项目所在地主管部门扣分情况，所涉项目不积极处理，后经公司处理的，将给予1万元/分的罚款处罚。）具体考核兑现项目名单详见附件一、二（本刊略）。望遵照执行！

南京八建集团 二〇二〇年四月十六日

集团被评为优秀企业

2019年度溧水区建筑业发展 优秀企业

南京市第八建筑安装工程有限公司
南京市溧水区人民政府
二〇二〇年三月

践行初心 做大主业 铸造品牌

——建国七十周年征文——业为主 做大做强 铸造品牌 多元发展 创新转型 增强实力——南京八建开拓创新发展新篇章>>>

作为地方最早的建筑企业，该企业多年来一直坚持“诚信于民、品牌效益、科技创新、与时俱进”的经营宗旨，十分注重内抓管理，外塑形象，致力为业主为地方提供优质高效的服务，使企业在取得良好（下转第二版）

“凝聚你我力量，携手放心消费”暨天利广场第十二届家博会成功举办

天利广场

5月1日上午，由区消费者协会、文明办、市场监管局、商务局联合举办、由区融媒体中心在天利广场举办的以“凝聚你我力量 携手放心消费”为主题的全区放心消费暨天利广场第十二届家装博览会...



图为开幕式主席台

信营销“线上营销”等多种方式，提高销售，生产自救，取得了良好的效益，涌现了一大批被市民认可和赞誉的优秀品牌商家...

活动结束后副区长张德才在讲话中指出，全区积极开展新消费行动，全年共排定活动和项目68个。希望广大家居企业秉承“诚信兴商”的经营理念...

“凝聚你我力量，携手放心消费”的活动前后，是轰动溧水天利广场第十二届家博会活动...

随后集团董事长总经理夏木生发表了讲话。他说大家一起汇聚天利广场，共同参加“凝聚你我力量，携手放心消费”的主题活动...

一大早，广场A1栋大门口签到处就排起了长队。天气很热但是依然挡不住业主的热情，业主凭“尊享卡”即可到签到处领取1张砸蛋券...

(上接第一版)是，在此表示感谢!

今年的目标任务我们已经制定，十四五期间集团如何定位发展?尽管世界发展环境在变化，中国发展环境也在变化...

二、保持清醒头脑，把握好发展方向和节奏。目前集团产业格局已基本形成，即建筑主业和房地产及商贸实业...

三、弘扬勤勉、踏实、诚信、进取的企业精神。这个八字总体来看基本上就是我们八建的企业精神...

四、依托平台、搭建平台、打造平台，在平台上谋发展。南京八建这个平台，是大家用心和智慧持续这么多年打造出来的...

五、以德为先，厚德载物;自强不息，天道酬勤。发展没有终点，只有起点，在发展的过程中，我们自身的素养也要提升...

各位同仁，今年已经过去一个季度。让我们凝心聚力，坚持一手抓疫情防控一手抓生产经营，弘扬担当、作为、心系发展的企业宗旨...

(上接第一版)经济效益的同时获得了良好的社会效益。2001年以来，企业连续十几年来被评为南京市“重合同、守信用”单位...

天益汽贸

名列前茅;是本地区建筑行业的标杆。同时企业信用评级历年历史始终位于本地区第一...

2012创建集团以来，就步入了快速稳健发展的快车道，每年完成的施工面积和产值、缴纳的税收以及从业人数的安置等主要经济指标年年增幅均达20%左右...

热烈祝贺

天利广场成功举办第十二届家博会

集团全力推进信息化建设工作

集团进行安全质量检查 召开项目经理工作会议

本期关注

4月18日(星期六)集团组织开展了安全、质量大检查，并召开项目经理工作会议，并由集团工程部检查现场和一季度在建工程项目的施工质量...

此次现场检查质量安全检查重点现场检查了南站规划学校建设工程项目。该项目建筑面积4.96万平方米，造价2.83万元左右...

现场检查结束后，在明发国际大酒店召开项目经理工作会议。首先工程部检查施工现场项目进行了点评...



图为质量安全检查现场之一



图为项目经理工作会议会场一角

在4月28日集团印发市八建字[2020]12号文件《关于全力推进信息化建设的通知》，明确了实施范围、工作要求和监督检查措施的基础上...

文件明确了工程项目建设自2019年5月8日正式启动实施以来，取得了一定的进展。今年4月10、11日公司信息部又组织“联达实施顾问对公司各部门内训师和试点项目部相关人员进行了第二次强化培训...

二、工作要求：1、公司各业务部门(财务、物资、资料员、成本预算员、合同管理员)要及时、准确按分工录入相关信息...

三、监督考核措施：1、新上系统的项目，公司统一规定先走线上审批，再走线下，线上不申报，线下不得审批...

又讯：3月28日下午集团副总经理高明亮在三楼会议室召集并主持集团信息化管理课程培训专题讨论会，以深入实施并推进信息化建设试点工作...

另讯：3月31日集团项目部财务信息化建设评价工作会议于集团公司四楼会议室召开，集团财务分管领导、财务部部长及相关人员参加了会议...



图为高明亮主持召开的信息化建设推进会会场一角



图为集团董事长总经理夏木生在云观摩会上汇报交流项目施工管理相关情况

4月24日下午，雨花台区住房和城乡建设局组织开展集团公司承建施工的南站学校工程项目进行云观摩(此项目的基本情况和施工情况见本版第一条)...

会上，该区住建局局长戴俊说：此次云观摩旨在是通过观摩活动推动全区建设工程对防疫、质量、安全和扬尘管理工作进一步提升...

4月18日在项目经理会议上，集团工程部通报了今年一季度在建项目质量巡查情况。特别是集团工程部今年巡查采用实测实量的方式进行质量检查...

集团一季度在建项目质量巡查通报

一、各在建项目质量优质优选篇。南站规划学校项目(浦口分公司)总体测评为好，有样板展示区...

二、各在建项目质量缺陷选篇。军民两用项目墙体原材料较差，导致影响了最外砌筑的7#、8#楼部分墙体的观感...

三、实测实量情况及点评。为了进一步加强项目施工现场的管控力度，提升项目工程品质和项目管理水平...

关于主体阶段实测实量得分排名情况(等级设定为优、良、中、合格和不合格五级)：根据得分高低依次为南站(石)、军民(李)、省溧中(葛、武)、天生(武、葛)秀园(李)等等级均为良...

实测实量数据总结分析：本季度质量巡查过程中，上述数据各在建(下转第四版)

天生华府被列入“差别化管理”工地

今年3月中旬，南京市城乡建设委员会印发《2020年3月房建和市政工程差别化管理工地确认书》...